

FSC TEMEL İŞ GÜCÜ POLİTİKAMIZ

PAPİRUS AHŞAP DEKORASYON olarak; FSC Temel İşgücü Politikamız, tümsortaklarımızlabirliktetemelikevedeğerlerimizedayanan, tümçalışmasiseklindeyürüterekoluşturduğumuzstandartlarıdır. Bu politikaPAPİRUS AHŞAP'ınüzereindenşer her türlüorumluluğuyerinegetireceğininacıkbirtaahhüdüdü, tümçalışanlarımızla, tümpaydaşlarımızlavetümsortaklarımızlapaylaşmaküzerehazırlanmıştır.

Bu politikakapsamında, endişelerini, kaygılarınıveyakayetleriniilegetirençalışanlarakarsı, hiçbirbirtatımıveyacezalandırmayeylemiuygulanmazvebukaygiveendişeleriniilegetirmesiçingerekliortamoluşturulur. Çalışanlar her türlügörüş, istek, şikayetveönerileriniakılsıkildebeyanedebilirvebunlarÜstYönetimtarafındandegerlendirilirevilyeştirilimeyaçalışanlarınçingerekliileştirilimefaaliyetleriaya pılır.

Bu politikadayeralanaşğıdadıkütmükelergerekidüzenlemelenileyugulanır;

- Zorla Çalıştırma (Gönüllü Çalışma)

Firmamız, hiçbirçalışanazorunluçalıştırmayapmaz. Şirketimizdeçalışmaesaslarigönüllülüğekesinadayandır. Çalışanınışıbrakmasıdurumundaherhangibirgüvenliksebebidışındaşirket buna engelolmazveyatelemez. Çalışanımızın her türlübligisikorumuveyasalarınbelirttiölölüğüdesaklıtutulur.Firmamızıleistihdamedilecekkişiarasında, işyerineveyasalarauygunveadayıçalışanateklifedilenkoşullarıçeren "BelirsizSürelİşSözleşmesi" veyakoşulagöre "BelirliSürelİşSözleşmesi" hazırlanır. Görevebaşlamayıkabuledençalışanasözleşmeveiş/firmanınçingerekitirdiğievraklarımızaladır. İşsözleşmesininbirörneğimzakarsılığılıçalışanaverilir, oryantasyoneğitimilefirmanızveişingerekitirdiğitümküralveyugulamalarıilgiliçalışanaaktarılır.

- Çocuk İşgücü (Reşit Olmayan Çalışanlar)

Firmamızdahicbirşekildeçocukkişiliğikabuledilemez. Stajyergibizorumluhallerdisındaulusalveulusalarasıyasalarınbelirlediğiasgariyaşğıdkatealınır.

- Ayrımcılık (Eşitlikçi Yaklaşım)

Firmamız, tümçalışanlarınavesağladıklarıkatkılaradeğerverir. Ayrımcılığakarsıduruvefirsatesitidğinişajlamakonusundaköklübirtaahhüdesahiptir. İrk, cinsiyet, renk, milliyet, sosyalköken, din, yaş, maluliyet, siyasigörüşveyayürürlükteolanyasalarcakorumun her türlüdeğerstatütemelindeayrımcılığınveyafizikselya da sözlüistismarınolmadığıbirtirmaolaraksüçrelerinimuhafazaetmektedir. Firmamızıçalışanşenceşimi, açıkpozisyon, eğitim, ilgialanları, yetenek, işdeneyimi, evrantersonuçlarıgibilaşarıniteliklertemelalınarakyapılır.Firmamızıçalışanlarımızabecerlerinivekapasiteleriniileştirmekçinesiteğitimfirsatısunar.

- Sağlık ve Güvenlik

Firmamız, güvenivesağlıkbirisyeriortamınıoluşturulmasınivekorunmasınisağlar. Çalışanlarımızınkaza, yaralanmavesağlığitehtiden her türlüfaktöremaruzkalmariskiniiasgariyeindirerek, güvenli, sağlikiweirimilçalışabilecekeribirisortamınıoluşturaraksürekliğinişajlamayamaçlar. Firmamızda, şiddetin, tehdidin, istismarınverahatsizedicisartlarınlolmadığıbirisyeriortamısağlamayaözengösterilir. Yaşalmevzuatındüzenlediğitümsağlığıvegüvenliğıkurallarıuygulanır.

- Paydaşlarla Bağlılık

Firmamız, paydaşlarıyla iyi niyettemelindebağkurmataahhüdüverir. Tümpaydaşlarınakarsıadilveeşitmesafededavranır.

- Çevrenin Korunması

Her türlüfaaliyetimizdendoğanbilecekçevresetlekilerisorumlulukbilincileyönetiriz. Tümfaaliyetlerimizdeçevresetlekileri yok edecekveyazaltacakvedoğanıkaynaklarınverimlisikildekullanacak her türlüileştirimeveğıleştirimeçalışmalarınıbelirleyugulanır.

- Örgütlenme,

SindikalaşmaveTopluÇalışmaHakkı (BirleşmeÖzgürlüğü);Tümçalışanlarınryasaldüzenlemelerçerçevesindeörgütlenme, sendikalaşmaveTopluçalışmahakkınıasayğıgöstermeyi; örgütlenme, sendikalaşmaveTopluçalışmahakkınıkullananaçalışanlarımızindebaskıkurmamaveayrımcılıkıyapmamayaahhüdediriz

GENEL MÜDÜR

27.05.2023